

## POLITYKA OCHRONY DZIECI W SALUS sp. z o.o.

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez pracowników SALUS Sp. z o.o. jest działanie dla dobra dziecka i w jego najlepszym interesie. Pracownik traktuje dziecko z szacunkiem oraz uwzględnia jego potrzeby. Niedopuszczalne jest stosowanie przez pracownika wobec dziecka przemocy w jakiegokolwiek formie. Pracownik, realizując te cele, działa w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych SALUS Sp. z o.o. oraz swoich kompetencji. Każde dziecko powinno być traktowane z troską, wrażliwością, uczciwością i szacunkiem podczas każdej interwencji medycznej, ze szczególnym uwzględnieniem jego osobistej sytuacji, samopoczucia i specyficznych potrzeb, a także z pełnym szacunkiem dla jego fizyczności i integralności psychicznej.

### 1. BEZPIECZNA REKRUTACJA PERSONELU

Każdy nowy pracownik, współpracownik, wolontariusz, student związany z procesem leczenia jest weryfikowany pod kątem niekaralności za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności.

### 4. KODEKS BEZPIECZNYCH RELACJI PACJENT – PERSONEL MEDYCZNY

Kodeks zawiera zbiór zasad zapewniających bezpieczne relacje w tym zachowania niedozwolone wobec małoletnich

### 2. SZKOLENIE PERSONELU (dla osób nowozatrudnionych niezależnie od formy współpracy).

Obowiązkowe szkolenie z:

- identyfikacji przemocy wobec dzieci
- zasad bezpiecznych kontaktów
- procedury interwencji

### 5. ZASADY KORZYSTANIA Z INTERNETU

Sieć internetowa WIFI organizacji jest zabezpieczona przed niebezpiecznymi treściami. W przypadku zauważenia korzystania z nieodpowiednich treści informacja jest przekazywana jest opiekunom dziecka.

### 3. PROCEDURY ORAZ SCHEMATY INTERWENCJI:

- w przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka przez **rodzica lub opiekuna**
- w przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka przez **osoby trzecie**
- w przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka przez **osobę nieletnią**

### 6. OCHRONA WIZERUNKU MAŁOLETNIICH

W naszych działaniach kierujemy się odpowiedzialnością i rozważą wobec utrwalania, przetwarzania, używania i publikowania wizerunków dzieci.

### 7. ZASADY I SPOSÓB UDOSTĘPNIANIA POLITYKI I PERSONELOWI:

Niniejsza Polityka wraz z wszystkimi procedurami dostępna jest dla wszystkich pracowników w wewnętrznej sieci informatycznej SALUS.